

Dostrajamy organizacje



PROCESY | PROJEKTY | KOMPETENCJE



Nasze doświadczenia

12 lat dzielimy się wiedzą i doświadczeniem

13 branż gospodarki, którym udzielamy wsparcia

24 ekspertów, specjalistów i konsultantów

80 klientów udzielających rekomendacji

90 obszarów doradztwa

292 obszary rozwoju kompetencji

150 000 pracowników korzystających z naszych programów rozwojowych



Wspieramy w trzech obszarach

„Efektywnie funkcjonująca organizacja jest jak dobrze nastrojona orkiestra.”

Wymaga najlepszego dyrygenta, utalentowanych muzyków i perfekcyjnie nastrojonych instrumentów. Poprawa lub wymiana jednego elementu nie zawsze rozwiązuje problemy fałszującej orkiestry. Do pełnego jej sukcesu potrzebna jest synergia działań projektowych, procesowych oraz kompetencyjnych.

Art PM wydobywa z organizacji pożądane dźwięki i czyni z nich determinanty konkurencyjności w dynamicznie zmieniającym się otoczeniu biznesowym.



Know-how Art PM

Podstawą naszego sukcesu w optymalnym wykorzystaniu potencjału organizacji oraz budowaniu wartości dla udziałowców i interesariuszy jest wsparcie przedsiębiorstw w projektowaniu i wdrażaniu nowoczesnych, wychodzących poza utarte schematy, rozwiązań.

Model umacniania konkurencyjności przedsiębiorstwa obejmuje podejmowanie działań w obszarze procesów, projektów i kompetencji.



Usprawnienie funkcjonowania procesów

Optymalizujemy funkcjonowanie procesów zachodzących w organizacji, skupiając się na poszukiwaniu źródeł oszczędności czasu oraz kosztów działań, a tym samym na zwiększaniu produktywności.

Budujemy i promujemy kulturę usprawnień ukierunkowanych na zmianę.

Wspieramy organizacje w projektowaniu rozwiązań podnoszących satysfakcję ze strony klienta zewnętrznego oraz wewnętrznego.



Usługi doradcze Art PM koncentrują się na optymalizacji procesów w obszarach:

JAKOŚĆ	PRODUKTYWNOŚĆ	ZARZĄDZANIE
Wsparcie w budowaniu i doskonaleniu systemów zarządzania jakością w organizacji	Lean Manufacturing – efektywne zarządzanie produkcją. Wsparcie w budowaniu i rozwijaniu systemów produkcyjnych w oparciu o narzędzia Lean Manufacturing	Tworzenie strategii rozwoju
Narzędzia jakości – Quality Tools	Techniki 5S – organizacja stanowiska pracy	Budowa modeli biznesowych
RCA Root Cause Analysis – analiza przyczyn źródłowych	TPM – kompleksowe utrzymanie maszyn	Budowa systemu informacji zarządczej
Metodologia Global 8D	SMED – redukcja czasów przezbrojeń – wskaźnik OEE	Wdrożenia systemu MBO i balanced score card
Wprowadzenie do normy ISO 9000:2008	Narzędzia Lean w logistyce	Zarządzanie poprzez projekty
Wdrożenia normy ISO 9001:2008 – przygotowanie do certyfikacji	VSM – Mapowanie strumienia wartości	Systemy zarządzania poprzez kompetencje
Wprowadzenie do normy ISO TS 16 949:2009		Projekty restrukturyzacji
Wdrożenie normy ISO TS 16 949:2009	HR	MARKETING I SPRZEDAŻ
Audytor wewnętrzny wg ISO/TS 16 949:2009	Audyty kompetencyjne w organizacji	Audyty procesów sprzedażowych i marketingowych
Kontrola jakości w procesach produkcyjnych	Budowa modeli kompetencyjnych	Zwiększenie efektywności zespołów sprzedażowych
Plany kontroli	Budowanie systemu ocen pracowniczych	Budowanie planów sprzedażowych
Wdrożenie nowych produktów wg APQP	Motywacyjne systemy wynagrodzenia	Systemy motywacyjne w dziale sprzedaży
Zatwierdzenie części do produkcji seryjnej wg PPAP	Budowa i wdrażanie programów zarządzania talentami	Integracja procesów sprzedażowych i marketingowych
PDCA – ciągłe doskonalenie	Zarządzanie karierą pracowników	Planowanie strategiczne działań sprzedażowych
PFMEA – analiza ryzyka procesów produkcyjnych	Budowanie strategii rozwoju pracowników	Analiza rynku
Konsultacje z zakresu realizacji analizy ryzyka – PFMEA, DFMEA, LFMEA, MFMEA	Budowanie procesów rekrutacji i selekcji pracowników	
	Audyty procesów HR	

Właściwe decyzje – projekty

Wspieramy organizacje w budowaniu i wdrażaniu kultury zarządzania poprzez projekty, umożliwiając skuteczne realizowanie założonych celów, udrażniając współpracę między ludźmi oraz zwiększając efektywność wdrażania podejmowanych decyzji.

Budujemy biura projektowe, które umożliwiają monitorowanie prowadzonych projektów i kontrolowanie zależności między nimi.



Wspieramy organizacje w budowaniu i wdrażaniu kultury zarządzania poprzez projekty.

TECHNIKI I NARZĘDZIA	PROGRAMY AUTORSKIE	CONSULTING I DORADZTWO
Interaktywna symulacja projektowa – simultrain (szwajcarskiej firmy STS)	Mix metodyk – IPMA, PRINCE2, PMI, Agile	Audyty projektowe
Budowanie i motywowanie zespołu projektowego	Przygotowanie do certyfikacji IPMA A-D	Budowa autorskiej metodyki zarządzania projektami
Warsztaty z planowania	Przygotowanie do certyfikacji PMP	Outsourcing Project Managerów
Warsztaty z analiz ryzyk	Przygotowanie do certyfikacji Prince2® Foundation & Practitioner	Ocena zapotrzebowania na systemy informatyczne wspierające zarządzanie projektami
Zarządzanie zmianą w projekcie	Gra projektowa oparta o case ART PM lub klienta	Wsparcie podczas wdrożenia metodyki
Budżetowanie	Zarządzanie programami i portfelem projektów	Wypracowanie zasad samodoskonalenia organizacji projektowej – Project Excellence Model
Komunikacja w zarządzaniu projektami	Zarządzanie zespołem projektowym	
Zarządzanie czasem w projekcie	Sztuka autoprezentacji i prezentacji projektowych	
MS Project		

Transfer wiedzy – kompetencje

Przekształcamy przedsiębiorstwa w organizacje uczące się, zdolne do adaptacji i wykorzystania zachodzących zmian.

Inspirując ludzi do samodoskonalenia i rozwoju osobistego, kształtujemy pożądane postawy, tworząc tym spójną kulturę organizacyjną, pozwalającą na podnoszenie konkurencyjności.

TRANSFER KNOW-HOW:

„Wiedzieć jak” dla organizacji to nic innego, jak zadbanie o zasoby umożliwiające ludziom osiągnięcie stawianych im celów.



Projektujemy programy rozwojowe podnoszące kompetencje pracowników oraz kadry zarządzającej.

ADRESACI
Kadra zarządzająca
Kadra managerska
HR
Personel operacyjny
Kadra handlowa
Obsługa klienta
Logistyka
Produkcja
Jakość
Zakupy

OBSZARY
Zarządzanie personelem w organizacji
Zespół / HPT
Umiejętności osobiste oraz cechy interpersonalne
Produktywność
Jakość
Zarządzanie projektami i procesami
Sprzedaż i obsługa klienta
Negocjacje
HR
Teambuilding
Coaching i Mentoring

BRANŻE
Automotive
Elektronika
Materiały budowlane
Finanse
Usługi
TSL
Spożywcza
Farmacja
Kosmetyka
Energetyka

STREFA KLIENTA
studium przypadku, wybrane realizacje

FIRMA	ZAKRES REALIZOWANYCH USŁUG
Unilever Polska	Projekt "High Performance Team" – budowa zespołów wysokiej efektywności w strategicznych dla przedsiębiorstwa obszarach
	Budowa kultury projektowej
	Projekt kompetencyjny: Komunikacja i obsługa trudnego klienta
PGE S.A.	W ramach budowy ZSZL (Zintegrowanego Systemu Zarządzania Zasobami Ludzkimi) cykl warsztatów z zarządzania kapitałem ludzkim oraz projekt rozwoju kompetencji z przywództwa i kierowania zespołem
PURMO	Budowa kultury organizacyjnej opartej o wartości - warsztaty dla najwyższej i średniej kadry kierowniczej
	Wieloletni program rozwoju kompetencji kadry handlowców
	Rozwój kluczowej kompetencji działu marketingu
Koło Sanitec	Doradztwo przy wdrożeniu systemu oceny pracowniczej
	Warsztaty i szkolenia modelujące oraz rozwijające proces oceny pracowniczej
	Kilkuletni projekt rozwoju kadry managerskiej, operacyjnej oraz handlowej z zakresu umiejętności tzw. „miękkich”
	Projekty rozwojów talentów – mentoring oraz coaching
Wienerberger	Budowa oraz wdrożenie systemu zarządzania przez kompetencje
	Projekt doradczy w zakresie podniesienia efektywności współpracy międzydziałowej
	Szkolenia i doradztwo w zakresie zarządzania projektami
	Budowa oraz wdrożenie systemu oceny pracowniczej
L'Oreal	Projekt poprawy współpracy na styku kluczowych działów operacyjnych - współpraca w zespole i podnoszenie efektywności współpracy między działami

FIRMA	ZAKRES REALIZOWANYCH USŁUG
Pfeifer & Langen Polska	Budowa autorskiej metodyki zarządzania projektami
	Wdrożenie systemu zarządzania projektami dopasowanego do potrzeb organizacji i rodzaju realizowanych projektów - szkolenia i warsztaty
Nissan Polska	Projekt doradczy w zakresie wdrożenia Nissan Business Centers w Polsce- budowa modelu biznesowego, procesów, rozwój kompetencji kadry zarządzającej, handlowej oraz operacyjnej
	Assesment i Development Center
	Budowa koncepcji oraz wdrożenie narzędzi zarządzania relacjami z klientami - SALES FORCE
Mercedes Benz Polska	Projekt rozwoju kompetencji handlowych dla sprzedawców marki FUSO
	Warsztaty dla działu marketing - Marketing w erze globalnego chaosu
Fiat Auto Polska	Optymalizacja eksploracji rynku w kanale FLOTOWYM – rynek klientów biznesowych - kilkuletni program rozwoju kompetencji kadry handlowej zakończony certyfikacją kadry
	Szkolenia z technik rekrutacji oraz selekcji
	Assesment i Development Center
Schwarte – Milfor	Projekt doradczy – Transformacja przedsiębiorstwa - program typu T&T (transition and transformation)
	Budowa i wdrożenie systemów zarządzania oraz systemów wspierających – (MBO, ocena pracownicza, modele kompetencyjne, struktura organizacyjna zakresy obowiązków)
	Doradztwo strategiczne oraz projektowe
	Outsourcing Project Managera do budowy i koordynacji kluczowych projektów

FIRMA	ZAKRES REALIZOWANYCH USŁUG
Credit Agricole	Projekt doradczy – analiza marketingowa oraz analiza rynku i konkurencji
Kuehne Nagel	Budowa kompetencji zarządzania projektami poprzez cykl gier projektowych dla kadry menedżerskiej, obecnych oraz przyszłych członków zespołów projektowych
Technisat	Budowa kultury projektowej oraz wdrożenie PMO – biura projektów. Asysta projektowa oraz szkolenia i warsztaty z zarządzania projektami
	Budowa oraz wdrożenie systemu MBO i BSC
	Budowa oraz wdrożenie systemu ocen pracowniczych, wsparcie przy budowie systemu wynagrodzeń.
Kates Polska	Rozwój kompetencyjny kadry w zakresie zarządzania, motywacji, oceny pracowniczej
	Projekt budowy misji oraz wartości organizacji
	Projekt doradczy – budowa i wdrożenie systemów oceny pracowniczej oraz motywującego systemu wynagrodzeń
Wojewódzkie i Powiatowe Urzędy Pracy	Modelowanie struktury organizacyjnej, budowa portfela projektów strategicznych
	Wieloletni program rozwoju kompetencji w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi
Prokuratura Wojewódzka w Poznaniu	Cykl szkoleń z oceny pracowniczej, motywacji i systemów wynagrodzeń
	Coaching
	Rozwój kompetencji prokuratorów w zakresie oceny pracy podległego personelu

Lista wybranych klientów:

- Apteki POLONEZ
- B&W
- BASF Polska
- BETAFENCE
- Borg Automotive
- Borg Warner
- B/S/H
- BUSINESSMAN MAGAZINE
- Centrum Informacji Gospodarczej
- Cofresco
- COM40
- Credit – Agricole
- Danfoss
- Danone Polska
- Delphi Polska
- Elkam
- T-Mobile
- Euro Apteka
- EUROPAGES
- FIAT
- GAZ-SYSTEM S.A.
- Gedeon Richter
- Gedia Poland
- GENERALI
- GM RECORDS
- Herbapol Wrocław
- Hochland Polska
- JELFA
- Johnson Controls
- K&H Agrotech
- KATES
- Kaufland Polska
- KMC-Service
- Kulczyk Tradex
- L'Oreal
- MASTERPRESS S.A.
- Meesenburg
- Mercedes-Benz Polska
- Metal-Fach
- MICHELIN
- Nestlé Polska
- Nissan Polska
- OBRAM
- ONET.pl
- Oriflame Products Poland
- OTIS
- Pall-EX
- Pfeifer & Langen Polska
- PGE
- PHILIPS LIGHTING
- PKO BP
- PKS OLSZTYN
- POLFA ŁÓDŹ
- Polkomtel
- Pratt & Whitney
- Prokuratura Wojewódzka w Poznaniu
- PROMEDIC
- Purmo
- PZU
- ROHLIG
- Schwarte-Milfor
- SLAWEX
- Sprint
- Stowarzyszenie Księgowych Polskich
- Swed Wood / IKEA
- Technisat
- TEVA
- Tox Pressotechnik
- Unilever
- UPM Raflatac
- Väderstad
- Volkswagen
- Wienerberger
- Winkelmann
- Wojewódzki Urząd Pracy
- ZUCCHINI POLSKA



ARTISTS
PROJECT
MANAGEMENT

Dotychczas do grona dostrojonych organizacji.

KONTAKT:

ul. Saperska 42D/42

61-493 Poznań

e-mail: info@artpm.pl

+48 530 367 763

+48 61 425 13 44

Art PM Sp. z o.o. z siedzibą w Poznaniu (61-493), przy ul. Saperskiej 42D/42, wpisana do Krajowego Rejestru Sądowego
– Rejestru Przedsiębiorców w Sądzie Rejonowym w Warszawie pod numerem KRS 0000319009
NIP: 527-259-01-59, Regon: 141663369, kapitał zakładowy: 50.000 zł.

